



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета

Т.Ю.Харитонов

« 30 » 08 2023г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБУ ДО СШ
«ОЛИМП»

А.А.Демченко

« 30 » 08 2023г.

Положение

о комиссии по установлению выплат стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «ОЛИМП»

1. Общие положения

Данное Положение о комиссии по установлению выплат стимулирующего характера Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «ОЛИМП» муниципального образования город Новороссийск, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и на основании Постановления № 3811 от 17.08. 2023 года и положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре и спорту администрации муниципального образования город Новороссийск, управлению образования администрации муниципального образования город Новороссийск, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта.

Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера МБУ ДО СШ «ОЛИМП»;
- Уставом Учреждения;
- Коллективным договором МБУ ДО СШ «ОЛИМП».

1.2. Комиссия по рассмотрению и установлению выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «ОЛИМП» (далее Комиссия) является общественным органом.

1.3. Комиссия создается в количестве 4-5 человек из представителей администрации учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, председателя профсоюзного комитета, наиболее компетентных, опытных членов педагогического коллектива и технического персонала работников организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1.4. Председатель Комиссии избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление протоколов.

1.4. Состав комиссии, избранной общим собранием трудового коллектива, утверждается приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2. Основные задачи

Комиссия в соответствии с предоставленными ей полномочиями общего собрания работников организации, осуществляющей образовательную деятельность, имеет право решать следующие задачи:

2.1. Изучать аналитический материал о качестве работы, выполняемой работниками организации.

2.2. Устанавливать факты работы по отклонениям от нормальных условий труда (согласно ТК РФ).

2.3. Лишать работников частично и полностью стимулирующих или компенсационных выплат за несвоевременное, некачественное выполнение и невыполнение должностных обязанностей, приказов, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

2.4. Изучать и утверждать размеры доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы.

2.5. Премировать, определять размеры материальной помощи (по заявлению работника организации).

3. Порядок принятия решения по стимулирующим выплатам

Для осуществления стимулирующих выплат:

3.1. Предоставляется в комиссию информация о высоких достижениях педагогических работников (тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты) в обучении и воспитании обучающихся, а также хороших показателях в работе технического персонала.

3.2. Заседания комиссии проводятся по необходимости.

3.3. Принимается решение об определении размера ежемесячной стимулирующей выплаты открытым голосованием большинством голосов при условии присутствия не менее половины членов. На основании решения заседания комиссии готовится проект приказа организации, осуществляющей образовательную деятельность, об установлении стимулирующих выплат работникам.

3.4. Комиссия принимает решения только на своих заседаниях, если присутствует не менее 2/3 от её состава. Решение принимается простым голосованием «за» и «против» большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании и принявшими участие в голосовании.

3.5. Окончательное решение о размерах доплат за работу, о размерах премирования и материальной помощи принимает руководитель организации и оформляет приказом.

3.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам осуществляются в дни выплаты заработной платы согласно локальным нормативным актам образовательной организации.

3.7. При отсутствии или недостаточности финансовых средств руководитель образовательной организации вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат работникам, уменьшить или отменить их выплату.

3.8. Каждое заседание комиссии протоколируется секретарем, каждое решение комиссии оформляется протоколом в день заседания, и подписывается всеми членами комиссии, присутствующих на заседании и принявшими участие в голосовании.

3.9. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, имеют право письменно изложить свое мнение, которое заносится в протокол заседания.

3.10. Протоколы заседания и решения комиссии оформляется в одном экземпляре.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение о комиссии по установлению стимулирующих выплат является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании трудового коллектива и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. настоящего Положения.

4.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Положение рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО СШ «ОЛИМП», протокол № 4 от «30» августа 2023 года.