



«От Работодателя»
Директор МБУ ДО ДЮСШ
«ОЛИМП»

А.А.Демченко

«26» марта 2021 г.



«От работников»
Председатель профсоюзной
организации

Харитонова Т.Ю.

«26» марта 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа «ОЛИМП»

Стороны коллективного договора в МБУ ДО ДЮСШ «ОЛИМП» лице директора Демченко Александра Алексеевича, именуемый в дальнейшем «работодатель», и работники в лице их председателя профсоюзной организации Харитоновой Татьяны Юрьевны, именуемой в дальнейшем «профком», договорились о нижеследующем:

1. Часть 5 п. 1.2 коллективного договора изложить в новой редакции: «Отраслевого соглашения по учреждениям отрасли образования и науки Краснодарского края на 2019-2021 годы».
2. Часть 7 п. 1.2 коллективного договора изложить в новой редакции: «Отраслевое соглашение по учреждениям отрасли образования МО город Новороссийск на 2019-2021 годы».
3. Пункт 1.17 раздела 1 коллективного договора изложить в следующей редакции: «Коллективный договор заключен на 3 года и действует с 02.04.2021 года по 02.04.2024 год».
4. Пункт 5.2.8 раздела 5 коллективного договора изложить в следующей редакции:

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работниковувольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника после увольнения превышает один месяц выплачивается ему средний месячный заработок или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся за этот месяц.

В исключительных случаях, по решению органа службы занятости населения, уволенному работнику выплачивается средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган

и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения».

5. Пункт 4.16.2 раздела 4 коллективного договора изложить в новой редакции:

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование и оказания материальной помощи работникам:

- премия к Юбилейным датам (50,55,60,65,70,75 лет) за продолжительную и безупречную работу;
- премия к общероссийским праздничным дням (ст.112 ТК РФ);
- премия к профессиональным праздникам (День учителя);
- материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях: в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника муниципального учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя муниципального учреждения); в случае рождения ребенка; на лечение при наличии медицинских показаний.

5. Абзац 2 пункта 1.4. приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

6. Абзац 3 пункта 1.4. приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:
-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

7. Часть 5 пункта 1.4 приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» слова «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» исключить.

8. Пункт 1.4 приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить:

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых

потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

- Лица, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующему основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

9. Пункт 1.5 приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда РФ сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

10. Пункт 1.10 приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работниковувольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику уволенному, в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения. В

указанных выше случаях уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго и третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двухкратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты (ст. 178 ТК РФ).

11. Пункт 1.17 приложения № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» изложить в следующей редакции:

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или представить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним окончательный расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ». Днем увольнения считается последний день работы или последний день ежегодного оплачиваемого отпуска при увольнении работника в соответствии со ст. 127 ТК РФ.

12. Пункт 1 приложения № 2 к коллективному договору «Положение об охране труда МБУ ДО ДЮСШ «ОЛИМП», исключить.

13. Пункт 8 приложение 2 к коллективному договору «Положение об охране труда МБУ ДО ДЮСШ «ОЛИМП» изложить в следующей редакции:

Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда комиссия по охране труда в количестве 4 человек, создаваемая из равного числа представителей работодателей и работников в т.ч.:

от работодателя

- ответственный – Лементовский Виктор Николаевич

- директор – Александр Алексеевич Демченко

от работников

- уполномоченный по охране труда – Мария Владимировна Корчагина

- председатель профсоюзной организации – Татьяна Юрьевна Харитонова.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения города Новороссийска"
наименование муниципального образования
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 23.03.2021 № 56 от 22.03.2018 г.
наименование должности, подпись, ф.и.о.

Выписка из протокола
общего собрания работников
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа «ОЛИМП» муниципального
образования город Новороссийск

« 19 » марта 2021 г.

№ 1

Председатель: А.А.Демченко
Секретарь: Л.И.Монастырева

Всего численность работников 36 человек
Присутствовали 35 человек (кворум имеется)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение изменений и дополнений в коллективный договор.

ГОЛОСОВАЛИ:

за 35 чел.,
против 0 чел.,
воздержались 0 чел.

РЕШИЛИ:

Внести изменение в коллективный договор.

Принять изменения и дополнения в коллективный договор.

Председатель

Секретарь

А.А.Демченко

Л.И.Монастырева





Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
на 5 листах
Директор МБУ ДО
ДЮСШ «ОЛИМП»
А.А.Демченко